

ZAAWANSOWANE SŁOWNICTWO HR

Rekrutacja i employer branding

pipeline	lista kandydatów w procesie
headhunt / poach	pozyskać kandydata „z rynku” lub od konkurencji
ghosting	brak odpowiedzi od kandydata lub pracodawcy
candidate experience	doświadczenie kandydata w całym procesie rekrutacji
employer value proposition (EVP)	unikalna propozycja wartości jako pracodawcy

Praca, rozwój i ocena pracowników

upskilling	rozwijanie
stretch assignment	zadanie wykraczające poza aktualne obowiązki
succession planning	planowanie sukcesji
lateral move	zmiana stanowiska na tym samym poziomie

Procesy, zmiany i organizacja

attrition	naturalny odpływ pracowników
redeployment	przeniesienie pracownika do innej roli
change fatigue	zmęczenie ciągłymi zmianami organizacyjnymi
organizational silos	brak współpracy między działami
psychological safety	bezpieczeństwo psychologiczne w zespole